


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида №46 «Солнышко»
(МБДОУ «Детский сад №46»)

141091, г. Королев мкр-н Юбилейный
ул.К.Д. Трофимова, 14

тел. 519-96-75
detskiisadsolnishko.lavrinenko@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО


Председатель Профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №46»

 К.А. Андреева
«03» сентября 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №46»



 С.И. Широкова
Приказ 242 от 03.09.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда из бюджетных средств работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида №46 «Солнышко»

Положение принято на общем
собрании трудового коллектива
(протокол №3 от «31» 08. 2018г)

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с учетом изменений), Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Королева Московской области, утвержденным Постановлением Администрации города Королева Московской области от 25.04.2014 г. №693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королева Московской области», Уставом МБДОУ «Детского сада №46» и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида №46 «Солнышко» (далее по тексту МБДОУ).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление данных выплат направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному, труду.

1.3. Выплаты стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, осуществляется МБДОУ самостоятельно на основании оценки деятельности работника по установленным настоящим положением критериям.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения. При этом бюджетные средства на выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере 1-30 % от фонда оплаты труда учреждения.

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

2.1. Выплаты из фонда стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. По итогам работы за месяц (квартал) работникам МБДОУ устанавливаются выплаты стимулирующего характера, расчет которых производится на основании критериев качества и результативности труда, установленных настоящим положением.

2.2.1. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемых таблицах равна 100). Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.2.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ по результатам работы за месяц производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений. Установление выплаты стимулирующего характера по результатам работы за месяц на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №46» .

2.2.3. Если на работника МБДОУ «Детский сад №45» в течение месяца, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.2.4. Расчёт размера выплат стимулирующего характера по результатам работы за месяц

каждому работнику и обоснование данного расчёта производится комиссией образовательного учреждения по распределению выплат стимулирующего характера (далее

по тексту комиссия).

Состав комиссии выбирается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего. Председателем комиссии является заведующий МБДОУ. В комиссию включаются не менее 3-х членов МБДОУ, не считая руководителя ДОУ, председатель профсоюзного комитета ДОУ.

Решение комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Произведённый комиссией расчёт и обоснование оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за месяц производятся *ежемесячно* одновременно с выплатой заработной платы.

2.2.6. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников разделить на общую сумму баллов, полученных работниками этой категории.

В результате, для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

Этот показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику МБДОУ на текущий период.

2.3 Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда за счет бюджетных средств. Предельный размер стимулирующих выплат установлен в размере до 150 процентов (1, - кратного размера должностного оклада занимаемой должности).

3. Показатели и критерии качества и результативности труда работников.

3.1. Критерии оценки деятельности работника, сформированные в настоящем положении, разработаны МБДОУ самостоятельно с учетом мнения представительного органа и в соответствии с Методическими рекомендациями о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих работников общеобразовательных работников общеобразовательных учреждений Московской области, утвержденными приказом Министерства образования Московской области от 01.12.2008 года № 2586 (в редакции приказа Министерства образования Московской области от 03.11.2009 года № 2282) «Обутверждении перечней примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению». Критерии качества и результативности труда разработаны отдельно для следующих категорий работников учреждения:

- для заместителей руководителя образовательного учреждения (Приложение 1)
- для педагогических работников образовательного учреждения (Приложение 2);
- для младших воспитателей образовательного учреждения (Приложение 3)
- для обслуживающего персонала образовательного учреждения (Приложение 4)

**Показатели и критерии
распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для
заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад № 46»**

№ п/ п	Критерии качества и результативности труда	Показатели	Баллы	МАХ бал по критериям
1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения	<p>1.1 организация целенаправленного воспитательно-образовательного процесса ДОУ в рамках единого образовательного пространства и создание необходимых условий для его осуществления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение основных целей образовательного процесса (сохранение здоровья воспитанников, отсутствие травматизма, % посещаемости, % заболеваемости); - организация и контроль качества осуществления образовательного процесса; - корректировка хода реализации основных направлений развития ДОУ и программ опытно-экспериментальной и инновационной работы. <p>1.2 Установление контактов социального партнерства с соответствующими внешними организациями.</p> <p>1.3 Взаимодействие с родительской общественностью.</p>	<p>От 0-10</p> <p>От 0-10</p> <p>От 0-5</p> <p>От 0-5</p> <p>От 0-5</p>	35
2	Эффективность и качество выполнения поставленных задач по основной деятельности административного (руководящего) состава	<p>2.1 Координация работы структурных подразделений.</p> <p>2.2 Охрана труда и создание безопасных условий организации образовательного и производственного процессов. Организация и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение инструктажей контроля за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда (главным показателем является- отсутствие травматизма на производстве); - контроль соблюдения установленных правил трудового распорядка и условий содержания в безопасном состоянии помещений учреждения. <p>2.3 Комплексная безопасность ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - состояние пожарной безопасности; - состояние антитеррористической 	<p>От 0-10</p> <p>От 0-10</p>	40

		<p>защищенности (в т.ч. организация и обеспечение охранной деятельности и контрольно-пропускного режима);</p> <p>2.4 Соответствие документации ДОУ нормативно-правовым актам вышестоящих организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке проектов приказов, инструкций, программ и иных документов деятельности ДОУ; - разработка планирующей и отчетной документации. 	От 0-10	
3	Материально-техническое оснащение	<p>3.1 Содействие совершенствованию учебно-методической базы.</p> <p>3.2 Оснащение ДОУ необходимыми средствами техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечение санитарно-гигиенические условия. Предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.</p> <p>3.3 Принятие необходимых мер оснащению образовательного учреждения средствами антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.</p> <p>3.4 Организация проверок хранения. Использования хозяйственного инвентаря и своевременной замены в группах.</p>	От 0-5 От 0-5 От 0-5	20
4	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	4.1 Прохождение курсов повышения квалификации.	От 0-5 От 0-5	5
		ИТОГО		100

**Показатели и критерии
распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для
педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 46»**

№ п/п	Критерии качества и результативности труда	Показатели	Баллы	МАХ баллы по критериям
1	Создание условий для осуществления образовательного процесса.	<p>1.1 Сохранение здоровья воспитанников (отсутствие травматизма).</p> <p>1.2 Посещаемость 80-90 % - 20б. 70 - 80% - 15 б. 60 - 70 % - 10 б. 50 - 60% - 5 б.</p> <p>1.3 Создание предметно-развивающей среды в группе ДОУ, участие в оформлении ДОУ (территории и помещений).</p> <p>1.4 Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>1.5 Исполнительская дисциплина: задолженность по родительской оплате - 5 б.; отсутствие обосновательных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций - 5б.; качественное ведение документации (табеля, планы...) - 5б.</p>	<p>От 0-5</p> <p>От 0-20</p> <p>От 0-10</p> <p>От 0-5</p> <p>От 0-15</p>	55
2	Качество воспитательно-образовательного процесса.	<p>2.1 Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями образовательной Программы; наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе.</p> <p>2.3 Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на методических объединениях, семинарах, круглых столах, педагогических советах, наличие опубликованных работ, наставничество.</p> <p>2.4 Соблюдение культурно-гигиенических навыков, организация питания, закаливание.</p>	<p>От 0-10</p> <p>От 0-10</p> <p>От 0-3</p>	23
3	Использование современных педагогических технологий.	3.1 Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры.	От 0-5	7
4	Повышение квалификации,	4.1 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки.	От 0-5	5
5	Социальные критерии	5.1 Работа с родителями.	От 0-10	10
		ИТОГО		100

**Показатели и критерии
распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для
младшего воспитателя МБДОУ «Детский сад № 46»**

№	Критерии качества и результативности труда	Показатели	Баллы	МАХ бал по критериям
1	Создание условий для осуществления образовательного процесса.	1.1 Сохранение здоровья воспитанников (отсутствие травматизма). 1.2 Процент посещаемости. 1.3 Закаливание. 1.4 Организация и качество питания 1.5 Соблюдение культурно-гигиенических навыков. 1.6 Строгое выполнение режимных моментов с СанПиНом. 1.7 Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности. 1.8 за подготовку и участие в занятиях	От 0-5 От 0-10 От 0-5 От 0-5 От 0-5 От 0-10 От 0-5 От 0-5	50
2	Материально-техническое оснащение	2.1 Содержание всех помещений группы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями. 2.2 Участие в оформлении группы и ДОУ. 2.3 Участие в жизни коллектива. 2.4Хранение, использование хозяйственного инвентаря и современная его замена.	От 0-10 От 0-10 От 0-5 От 0-5	30
3	Повышение квалификации,	3.1 Прохождение курсов повышения квалификации.	От 0-5	5
4	Социальные критерии	4.1 Субъективная оценка родителями детей. 4.2 Участие в оформлении участка и территории.	От 0-10 От 0-5	15
		ИТОГО		100

**Показатели и критерии
распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для
обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад № 46»**

№	Критерии качества и результативности труда	Показатели Дворник	Баллы	МАХ бал по критериям
1	Высокое качество состояния территории, помещений	Содержание территории ДОУ, помещений в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 20баллов	20 баллов
2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев. Использование различных строительных материалов, электроприборов.	до 20баллов	20баллов
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 10 баллов	10 баллов
4	Материально-техническое оснащение.	4.1.Участие в оформлении помещений и территории ДОУ. 4.2.Хранение, использование хозяйственного инвентаря и современная его замена.	до 10баллов до 10баллов	20баллов
5	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	До10баллов	10 балла
6	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий .	до 20 баллов	20баллов
	ИТОГО			100

Пояснения и критерии
распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для
обслуживающего персонала МПДО «Детский сад № 46»

№	Критерий качества и результативности труда	Пояснения	Баллы	МАХ балл за критерий
1	Высокое качество исполнения трудовых обязанностей	Соблюдение требований ДОУ, выполнение обязанностей с СМПД, по основным результатам выполнения работы	до 30 баллов	30 баллов
2	Своевременность и качество выполнения работ	Уборка помещений, соблюдение санитарно-гигиенических требований, выполнение работ по содержанию помещений, выполнение работ по содержанию помещений	до 30 баллов	30 баллов
3	Своевременность и качество выполнения работ	Соблюдение правил внутреннего распорядка, выполнение работ по содержанию помещений, выполнение работ по содержанию помещений	до 10 баллов	10 баллов
4	Своевременность и качество выполнения работ	4.1. Участие в оформлении документации в ДОУ 4.2. Участие в использовании хозяйственного инвентаря и оборудования с учетом сроков и содержания	до 10 баллов до 10 баллов	20 баллов
5	Своевременность и качество выполнения работ	Организованность и дисциплина	до 10 баллов	10 баллов
6	Активное участие в воспитательной работе	Участие в образовательной деятельности	до 30 баллов	30 баллов
				100

*Взвешенно
каждому 8
Носель/мессе*

*Зав-цей МПДО
Милославская Р.О.*

